

1er de maig 2022

Sense compromís no hi ha Treball Decent

Aquest 1r de maig, Dia Internacional del Treball, les organitzacions promotores de la Iniciativa Església per un Treball Decent (ITD) unim les nostres veus en la celebració del Treball i Sant Josep Obrer, per reafirmar que, **sense compromís, no hi ha treball decent**. Un compromís que, des de Nacions Unides i els països que en formen part, adquirim el 2015 amb l'Agenda 2030 i els Objectius del Desenvolupament Sostenible; l'objectiu 8 entoma el compromís perquè el treball sigui decent. Per aconseguir-ho, és necessari el compromís d'homes i dones per continuar abordant els problemes relacionats amb l'ocupació.

Ens trobem en un moment en què està baixant la taxa de desocupació (que encara continua essent molt elevada), però de retop s'ha produït un augment de la inactivitat. A més a més, malgrat les xifres positives, continuem tenint un mercat de treball caracteritzat per la inestabilitat i la inseguretat, que perviuen fins i tot en temps de creixement econòmic, i intensifiquen la precarietat i les possibilitats de trobar-se en situació de desocupació. Així, doncs, malgrat que s'està generant ocupació, les condicions laborals segueixen sense ser dignes, la qual cosa fa que moltes persones, malgrat tenir un treball, no aconseguen sortir de la pobresa. A més a més, continua tenint un gran pes la desocupació juvenil; més d'un milió de llars tenen tots els seus membres actius en situació de desocupació i la desprotecció enfront d'això és molt alta. Aquestes situacions d'exclusió s'intensifiquen entre les persones d'origen estranger, sobretot si es troben en situació administrativa irregular, no tenint possibilitat d'accés al mercat laboral regular ni al sistema de protecció.

Davant aquesta situació, **sense compromís no hi ha transformació possible**. I en aquest sentit, tenim exemples de treballadores protagonistes que, amb el seu compromís, diàleg, esforç i organització han lluitat contra la precarietat laboral. Un compromís lligat a la solidaritat, al bé comú, el col·lectiu i justícia social. Com les persones treballadores de la neteja, les de la sanitat i l'ensenyament, les del transport, les persones pensionistes, etc. El compromís organitzat dels treballadors i treballadores continua sent avui imprescindible.

La crisi va visibilitzar la necessitat d'un canvi en el sistema productiu, que fos capaç de crear ocupacions que aportin valor i amb condicions laborals dignes, però la generació d'ocupació no està avançant en aquest sentit i, de nou, assistim a un sistema que prioritza el benefici econòmic i "descarta" a les persones, principalment dones, joves i migrants. Per això, en el nostre compromís com a Església pel Treball Decent, en aquest Primer de Maig, defensem la dignitat del treball i el treball decent com una prioritat humana i, per això, una prioritat cristiana i un compromís de tota l'Església.

Així, **reivindiquem**:

- **La igualtat salarial per raó de gènere**: així com polítiques socials i de gènere que permetin a les dones l'accés a les mateixes oportunitats laborals que els homes, tot garantint la conciliació de la vida personal i laboral
- **Creació d'ocupació juvenil de qualitat**: perquè les joves desocupades i/o precàries tinguin accés a un treball digne; relacionat amb els seus estudis i/o vocació. Generant ocupació de qualitat i la gestió de mesures necessàries per a disminuir la desocupació juvenil, la migració de joves i la temporalitat.
- **La promoció d'un entorn de treball segur**: amb la posada en marxa de polítiques actives i el finançament de projectes preventius que arribin a les treballadores i treballadors, així com al propi entorn de treball.
- **Que les persones que realitzen feines de la llar tinguin accés als mateixos drets** que la resta de treballadors i treballadores, i es reconegui definitivament el seu dret a la prestació per desocupació.
- **La regularització urgent de les persones migrants en situació administrativa irregular**, perquè puguin tenir accés als seus drets de ciutadania.
- **L'accés a mesures de protecció social** per a aquelles persones que no puguin accedir a una ocupació.
- **El manteniment del poder adquisitiu** davant l'augment del cost de la vida.

Reclamem, juntament amb el papa Francesc, el treball -«especialment treball decent i no de qualsevol manera»,- com a garantia per a la inclusió, el desenvolupament i la dignitat de les persones. Animem que en aquest 1r de Maig ens unim, com a comunitat cristiana, en el compromís per la defensa del treball decent, participant en els actes reivindicatius i celebratius que es realitzin en les diòcesis; donant suport a la seva visualització i difusió; contribuint així al fet que el nostre missatge pugui arribar amb força en l'esperança que el treball decent esdevingui una realitat per a totes les persones.

1º de Mayo 2022

Sin compromiso no hay Trabajo Decente

Este 1º de mayo, Día Internacional del Trabajo, las organizaciones promotoras de la Iniciativa Iglesia por un Trabajo Decente (ITD) unimos nuestras voces en la celebración del trabajo y San José Obrero, para reafirmar que **sin compromiso no hay trabajo decente**. Un compromiso que desde Naciones Unidas y los países que lo forman adquirimos en 2015 con la Agenda 2030 y los Objetivos del Desarrollo Sostenible; el objetivo 8 aborda el compromiso para que el trabajo sea decente. Para conseguirlo, es necesario el compromiso de hombres y mujeres para continuar abordando los problemas relacionados con el empleo.

Nos encontramos en un momento en que está bajando la tasa de desempleo (aunque aún sigue siendo muy elevada), pero a su vez se ha producido un aumento de la inactividad. Además, pese a las cifras positivas, seguimos teniendo un mercado de trabajo caracterizado por la inestabilidad e inseguridad, que perviven incluso en tiempos de crecimiento económico, intensificando la precariedad y las posibilidades de estar en situación de desempleo. Así, a pesar de que se está generando empleo, las condiciones laborales siguen sin ser dignas, lo que hace que muchas personas, a pesar de tener un trabajo no consiguen salir de la pobreza. Además, continúa teniendo un gran peso del desempleo juvenil; más de un millón de hogares tiene a todos sus miembros activos en situación de desempleo y la desprotección frente al mismo es muy alta. Estas situaciones de exclusión se intensifican entre las personas de origen extranjero, sobre todo si se encuentran en situación administrativa irregular, no teniendo posibilidad de acceso al mercado laboral regular ni al sistema de protección.

Ante esta situación, **sin compromiso no hay transformación posible**. Y en este sentido, tenemos ejemplos de trabajadoras protagonistas que con su compromiso, diálogo, esfuerzo y organización han luchado contra la precariedad laboral. Un compromiso ligado a la solidaridad, al bien común, lo colectivo y justicia social. Como las personas trabajadoras de la limpieza, las de la sanidad y la enseñanza, las del transporte, las personas pensionistas, etc. El compromiso organizado de los trabajadores y trabajadoras sigue siendo hoy imprescindible.

La crisis visibilizó la necesidad de un cambio en el sistema productivo, que fuese capaz de crear empleos que aporten valor y con condiciones laborales dignas, pero la generación de empleo no está avanzando en este sentido y, de nuevo, asistimos a un sistema que prioriza el beneficio económico y “descarta” a las personas, principalmente mujeres, jóvenes y migrantes. Por ello, en nuestro compromiso como Iglesia por el Trabajo Decente, en este Primero de Mayo, defendemos la dignidad del trabajo y el trabajo decente como una prioridad humana y, por ello, una prioridad cristiana y un compromiso de toda la Iglesia.

Así, **reivindicamos**:

- **La igualdad salarial por razón de género:** así como políticas sociales y de género que permitan a las mujeres el acceso a las mismas oportunidades laborales que los hombres, garantizando la conciliación de la vida personal y laboral
- **Creación de empleo juvenil de calidad:** para que las jóvenes desempleadas y/o precarias tengan acceso a un trabajo digno; relacionado con sus estudios y/o vocación. Generando empleo de calidad y la gestión de medidas necesarias para disminuir el desempleo juvenil, la migración de jóvenes y la temporalidad.
- **La promoción de un entorno de trabajo seguro:** con la puesta en marcha de políticas activas y la financiación de proyectos preventivos que doten a las trabajadoras y trabajadores, así como al propio entorno de trabajo.
- **Que las personas empleadas de hogar tengan acceso a los mismos derechos** que el resto de trabajadores y trabajadoras, reconociéndose definitivamente su derecho a la prestación por desempleo.
- **La regularización urgente de las personas migrantes en situación administrativa irregular**, para que puedan tener acceso a sus derechos de ciudadanía.
- **El acceso a medidas de protección social** para aquellas personas que no puedan acceder a un empleo.
- **El mantenimiento del poder adquisitivo** ante el aumento del coste de la vida.

Reclamamos, junto al papa Francisco, el trabajo “especialmente trabajo decente y no de cualquier modo”, como garantía para la inclusión, el desarrollo y la dignidad de las personas. Animamos a que en este 1º de Mayo nos unamos, como comunidad cristiana, en el compromiso por la defensa del trabajo decente, participando en los actos reivindicativos y celebrativos que se realicen en las diócesis; apoyando su visualización y difusión; contribuyendo así a que nuestro mensaje pueda llegar con fuerza en la esperanza de que el trabajo decente pueda ser una realidad para todas las personas.